

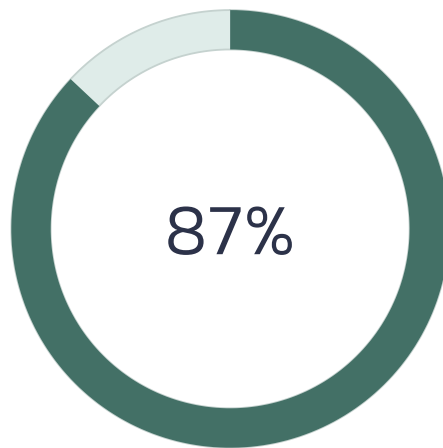
TEST FUTURE BY AUREVA

Raport Dopasowania Zawodowego

Deep Dive – Spersonalizowana analiza Twoich predyspozycji

Data wygenerowania: 03.01.2026

Podsumowanie Wykonawcze



Ogólne Dopasowanie

Poziom zgodności Twoich predyspozycji z rekomendowanymi ścieżkami

90%

Pewność diagnozy
Wiarygodność wyników

18

Przeanalizowanych
czynników
Kompleksowa ocena

3

Rekomendowane ścieżki
Dopasowane opcje kariery

- ❏ Twój profil wskazuje na silne predyspozycje do pracy wymagającej analitycznego myślenia połączonego z twórczym działaniem. Analiza uwzględnia Twoje naturalne talenty, preferowane środowisko pracy oraz styl działania, oferując kompleksowy obraz Twoich zawodowych możliwości. Rekomendowane ścieżki kariery zostały dobrane z uwzględnieniem zarówno Twojej potrzeby autonomii i elastyczności, jak i zdolności do planowania oraz wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

Twój Styl Działania

Analityczny Twórca

Typ osobowości łączący przemyślane planowanie z potrzebą innowacji

"Twoja siła tkwi w umiejętności łączenia analitycznego myślenia z twórczym działaniem. Naturalnie dążysz do samodzielności, cenisz możliwość podejmowania decyzji i realizowania własnych pomysłów."

Twój styl osobowości to połączenie analitycznego myślenia z silną potrzebą twórczego działania. W pracy cenisz możliwość samodzielnego podejmowania decyzji i dużą swobodę w realizacji zadań. Lubisz analizować dostępne opcje, wybierać najlepsze rozwiązania i wdrażać je w życie, co sprawia, że dobrze radzisz sobie w środowiskach wymagających zarówno planowania, jak i inicjatywy. Twoje podejście do zadań jest przemyślane – nie działasz impulsywnie, ale po dokładnym rozważeniu wszystkich możliwości.

Cenisz sobie elastyczność – zarówno w zakresie godzin pracy, jak i miejsca jej wykonywania. Praca biurowa, z możliwością pracy zdalnej, daje Ci poczucie komfortu i pozwala na pełne wykorzystanie Twoich umiejętności organizacyjnych. Jednocześnie nie unikasz kontaktu z ludźmi, choć preferujesz, by nie dominował on nad Twoimi obowiązkami. Najlepiej czujesz się, gdy możesz samodzielnie planować i realizować projekty, a kontakt z innymi ogranicza się do niezbędnego minimum lub współpracy przy konkretnych zadaniach.

Twoja motywacja opiera się na poczuciu kontroli nad własną pracą i możliwości odhaczania kolejnych zadań z listy. Satysfakcję daje Ci widoczny postęp i efekty działań, szczególnie gdy samodzielnie koordynujesz projekt od początku do końca. W sytuacjach problemowych nie czekasz na wskazówki – przejmujesz inicjatywę i szukasz rozwiązań, co czyni Cię naturalnym liderem w zadaniach wymagających organizacji i planowania. Potrafisz przewidzieć potencjalne trudności i skutecznie im przeciwdziałać.

Mocne Strony i Wyzwania

Mocne strony

✓ Samodzielne planowanie i organizacja

Umiejętność samodzielnego planowania i organizowania pracy bez stałego nadzoru.

✓ Analityczno-twórcze podejście

Łączenie analitycznego myślenia z twórczym podejściem do rozwiązywania problemów.

✓ Inicjatywa i proaktywność

Skuteczne rozwiązywanie problemów i przejmowanie inicjatywy w trudnych sytuacjach.

Potencjalne wyzwania

● Znużenie rutyną

Możliwość szybkiego znudzenia się rutynowymi zadaniami bez elementu twórczego lub przestrzeni do innowacji.

● Niechęć do ścisłej kontroli

Dyskomfort w środowiskach z nadmiernym nadzorem lub w hałaśliwych, niekomfortowych warunkach pracy.

Świadomość zarówno swoich mocnych stron, jak i obszarów wymagających uwagi, jest kluczem do efektywnego rozwoju zawodowego. Twoje naturalne talenty do samodzielnego działania i twórczego podejścia stanowią solidną podstawę sukcesu, podczas gdy praca nad budowaniem odporności na okresy rutyny otworzy przed Tobą nowe możliwości. Kluczowe jest znalezienie środowiska, które docenia autonomię i pozwala na realny wpływ na projekty.

Twoje Predyspozycje

Poniżej przedstawiamy Twoje kluczowe talenty, które stanowią fundament rekomendowanych ścieżek kariery. Każdy z tych obszarów został zidentyfikowany na podstawie kompleksowej analizy Twoich odpowiedzi i wskazuje na naturalne predyspozycje, które możesz rozwijać w swoim życiu zawodowym.



Organizacja i Planowanie

Łatwo przychodzi Ci układanie planów, pilnowanie terminów i koordynowanie zadań. Inni często proszą Cię o pomoc w zorganizowaniu czegoś lub przypilnowaniu szczegółów. Potrafisz przewidzieć potencjalne trudności i skutecznie zarządzać procesami od początku do końca.

- Jak wykorzystać:** Szukaj ról, gdzie możesz zarządzać projektami, harmonogramami lub procesami – zarówno w pracy własnej, jak i zespołowej. Idealne stanowiska to Koordynator Projektów, Project Manager, lub role wymagające samodzielnej organizacji zadań.



Tworzenie i Ulepszanie

Czujesz satysfakcję, gdy możesz wymyślać nowe rozwiązania, projektować procesy lub produkty i wprowadzać zmiany na lepsze. Masz naturalną zdolność do identyfikowania możliwości usprawnienia i realnego wpływu na kształtowanie projektów.

- Jak wykorzystać:** Wybieraj stanowiska, które dają przestrzeń na wdrażanie własnych pomysłów i realny wpływ na kształtowanie projektów. Doskonałe role to Specjalista ds. Rozwoju Produktu, Product Owner, Innovation Manager, lub stanowiska związane z optymalizacją procesów.



Samodzielność w Działaniu

Potrafisz pracować bez stałego nadzoru, samodzielnie podejmujesz decyzje i bierzesz odpowiedzialność za efekty. W sytuacjach problemowych nie czekasz na wskazówki – przejmujesz inicjatywę i szukasz rozwiązań, co czyni Cię naturalnym liderem projektów.

- Jak wykorzystać:** Celuj w stanowiska, gdzie zaufanie do pracownika i swoboda działania są standardem – np. praca zdalna, koordynacja projektów, własna działalność. Sprawdzisz się jako Freelancer, Konsultant, lub w rolach wymagających wysokiego poziomu autonomii.

Dodatkowe Umiejętności

Drugoplanowe kompetencje

Oprócz głównych talentów, posiadasz szereg dodatkowych umiejętności, które wzbogacają Twój profil zawodowy i mogą być wykorzystane w różnych kontekstach pracy. Te kompetencje, choć nie stanowią Twojej głównej specjalizacji, stanowią cenne uzupełnienie Twojego portfolio i mogą otworzyć dodatkowe możliwości rozwoju.

DOKŁADNOŚĆ I DBAŁOŚĆ O SZCZEGÓŁY

UMIEJĘTNOŚĆ DELEGOWANIA ZADAŃ

ZARZĄDZANIE CZASEM

ANALIZA KONSTRUKTYWNEJ KRYTYKI

KOORDYNACJA PROJEKTÓW

PRACA POD PRESJĄ CZASU

Obszary do rozwoju

📌 **Budowanie odporności na monotonię:** Rozwijanie umiejętności utrzymywania motywacji w okresach, gdy twórcze zadania są ograniczone. Warto pracować nad strategiami radzenia sobie z rutyną poprzez świadome planowanie elementów kreatywnych nawet w standardowych zadaniach.

Współpraca w środowiskach z kontrolą: Nauka funkcjonowania w strukturach wymagających raportowania, gdy jest to konieczne dla realizacji większych celów.

Równowaga między autonomią a team work: Doskonalenie umiejętności współpracy zespołowej przy jednoczesnym zachowaniu samodzielności – szczególnie ważne w rolach hybrydowych.

Pamiętaj, że rozwój zawodowy to ciągły proces. Świadome doskonalenie obszarów wymagających uwagi, przy jednoczesnym wykorzystywaniu swoich naturalnych talentów do samodzielnego działania i tworzenia, to najlepsza strategia na długoterminowy sukces w karierze. Regularne szkolenia, mentoring i praktyczne doświadczenie w projektach wymagających zarówno analizy, jak i kreatywności pomogą Ci rozwinąć pełen potencjał.



Preferowane Warunki Pracy

Najlepiej odnajdujesz się w środowisku pracy, które daje dużą swobodę w organizacji własnych zadań i pozwala na pracę zdalną lub w elastycznych godzinach. Praca przy komputerze, w spokojnych warunkach, bez nadmiernego hałasu i presji ze strony przełożonych, sprzyja Twojej efektywności. Doceniasz możliwość samodzielnego planowania dnia, a kontakt z innymi preferujesz w formie współpracy projektowej lub konsultacji, a nie ciągłej interakcji.

Ważne jest dla Ciebie, by mieć realny wpływ na przebieg projektów i możliwość wdrażania własnych pomysłów. Praca powinna być zorganizowana, ale nie przesadnie sformalizowana – cenisz jasne ramy, ale nie lubisz nadmiernej kontroli. Optymalne środowisko to takie, które pozwala na łączenie powtarzalnych czynności z nowymi projektami, dając przestrzeń zarówno na rutynę, jak i kreatywność.



Elastyczność i autonomia

Możliwość pracy zdalnej lub hybrydowej oraz duża swoboda w podejmowaniu decyzji



Spokojne środowisko

Brak hałasu, presji i ścisłego nadzoru; praca biurowa w komfortowych warunkach



Realny wpływ na projekty

Możliwość wdrażania własnych pomysłów i koordynowania zadań od początku do końca

Spektrum Preferencji Zawodowych

Poniższe zestawienie przedstawia Twoje naturalne skłonności w kluczowych wymiarach środowiska pracy. Każdy punkt na spektrum wskazuje, gdzie znajdujesz się między dwoma przeciwstawnymi stylami. Zrozumienie tych preferencji pomoże Ci w wyborze organizacji i stanowisk, które najlepiej odpowiadają Twojemu profilowi.



Twój profil wskazuje na silną preferencję dla pracy indywidualnej z elementami współpracy projektowej. Potrzebujesz elastycznego środowiska, najlepiej zdalnego lub hybrydowego, które pozwala na samodzielne planowanie i realizację zadań. Najlepiej czujesz się w roli specjalisty lub koordynatora, gdzie możesz wykorzystać swoje umiejętności analityczno-twórcze. Neutralnie podchodzisz do presji czasu – rutyna nie jest dla Ciebie problemem, o ile przeplatają się z nią zadania twórcze i możliwość wprowadzania własnych rozwiązań.

Dopasowane Ścieżki Kariery

Na podstawie kompleksowej analizy Twojego profilu, zidentyfikowaliśmy trzy główne ścieżki kariery, które optymalnie wykorzystują Twoje naturalne predyspozycje i oferują najlepsze możliwości rozwoju zawodowego. Każda z tych ścieżek została dobrana z uwzględnieniem Twoich mocnych stron, preferowanych warunków pracy oraz potencjału wzrostu.

1

Koordinator Projektów w Firmie Usługowej

Poziom dopasowania: 90%

To stanowisko pozwala na samodzielne planowanie i prowadzenie projektów od początku do końca. Wymaga zarówno analitycznego podejścia, jak i twórczego myślenia przy opracowywaniu nowych rozwiązań. Praca odbywa się głównie przy komputerze, często z możliwością pracy zdalnej lub hybrydowej. Kontakt z ludźmi jest obecny, ale nie dominuje – większość czasu spędzasz na samodzielnej organizacji i koordynacji.

- Branża: Usługi, consulting, agencje kreatywne
- Średnie wynagrodzenie: 7 000 - 11 000 PLN brutto
- Typowe obowiązki: Planowanie i harmonogramowanie projektów; Koordynacja pracy zespołu i delegowanie zadań; Raportowanie postępów i wdrażanie nowych rozwiązań
- Jak zacząć: Warto zacząć od udziału w mniejszych projektach lub jako asystent koordynatora, a następnie rozwijać się w kierunku samodzielnego prowadzenia projektów

2

Specjalista ds. Rozwoju Produktu (Product Specialist)

Poziom dopasowania: 88%

Stanowisko to łączy analizę rynku i potrzeb klientów z projektowaniem oraz wdrażaniem nowych rozwiązań. Pozwala na twórcze podejście do pracy, a jednocześnie wymaga dobrej organizacji i planowania. Praca odbywa się w dużej mierze indywidualnie, z okresowymi konsultacjami z zespołem. Możliwa jest praca zdalna lub hybrydowa.

- Branża: Technologie, e-commerce, firmy produkcyjne
- Średnie wynagrodzenie: 7 500 - 12 000 PLN brutto
- Typowe obowiązki: Analiza rynku i potrzeb użytkowników; Tworzenie koncepcji nowych produktów lub ulepszeń; Koordynacja wdrożenia i współpraca z zespołami technicznymi
- Jak zacząć: Możesz rozpocząć od wsparcia zespołu produktowego lub udziału w projektach rozwojowych, stopniowo przejmując coraz większą odpowiedzialność

3

Właściciel Małej Firmy / Freelancer (Usługi Projektowe)

Poziom dopasowania: 85%

Prowadzenie własnej działalności daje pełną autonomię w planowaniu i realizacji projektów. Możesz samodzielnie wybierać zadania, delegować obowiązki i tworzyć nowe rozwiązania według własnej wizji. Praca ta wymaga jednak samodyscypliny i umiejętności zarządzania sobą oraz innymi.

- Branża: Usługi, doradztwo, projekty indywidualne
- Średnie wynagrodzenie: 8 000 - 15 000 PLN brutto (zależne od branży i zleceń)
- Typowe obowiązki: Tworzenie i realizacja własnych projektów; Planowanie strategii rozwoju firmy; Delegowanie zadań i współpraca z podwykonawcami
- Jak zacząć: Zaczynaj od drobnych zleceń lub projektów na własny rachunek, budując portfolio i sieć kontaktów

Czego Unikać w Karierze

Równie ważne jak znajomość tego, co do Ciebie pasuje, jest świadomość tego, czego powinieneś unikać. Poniżej przedstawiamy typy środowisk i obowiązków, które mogą prowadzić do frustracji i wypalenia, ze względu na niedopasowanie do Twojego stylu działania i preferencji.

Środowiska do unikania

● Hałaśliwe i niekomfortowe miejsca

Hałaśliwe, brudne lub zimne miejsca pracy, które utrudniają skupienie i efektywną pracę przy komputerze.

● Nadmierna kontrola i nadzór

Środowiska z silnym nadzorem i kontrolą, gdzie przełożeni stale kontrolują każdy etap pracy i ograniczają samodzielność.

● Czysto rutynowe stanowiska

Praca pozbawiona elementów twórczych, bez możliwości wdrażania własnych pomysłów czy wprowadzania ulepszeń.

Obowiązki do unikania

● Sprzedaż i negocjacje

Przekonywanie, negocjowanie lub sprzedaż bezpośrednia, które wymagają intensywnego kontaktu z ludźmi i presji na wyniki sprzedażowe.

● Nadmierne raportowanie

Praca wymagająca ciągłego raportowania i rozliczania się z każdego kroku, szczególnie w nadmiernie sformalizowanych strukturach.

● Role bez wpływu na decyzje

Stanowiska, gdzie nie masz realnego wpływu na przebieg pracy i musisz wyłącznie wykonywać polecenia bez możliwości inicjatywy.

- ❏ **Przyczyna obecnego niezadowolenia:** W Twojej obecnej pracy prawdopodobnie narasta poczucie zmęczenia i znużenia, które trudno powiązać z konkretnymi zadaniami. Może to wynikać z braku wyzwań, powtarzalności obowiązków lub niewystarczającej przestrzeni do realizowania własnych pomysłów. To ogólne zmęczenie często pojawia się, gdy praca nie daje już poczucia rozwoju lub wpływu na jej przebieg. Warto szukać pracy, która pozwoli Ci częściej inicjować nowe projekty i mieć realny wpływ na ich przebieg.

Następne Kroki

Otrzymany raport stanowi solidną podstawę do świadomego planowania Twojej ścieżki zawodowej. Poniżej przedstawiamy konkretne działania, które pomogą Ci wykorzystać zebrane informacje i rozpocząć proces rozwoju w wybranym kierunku. Każdy krok został zaprojektowany tak, aby przybliżyć Cię do realizacji Twoich zawodowych celów.

01	02	03
Audyt kompetencji Przeprowadź szczegółową ocenę swoich obecnych umiejętności w kontekście wybranych ścieżek kariery. Zidentyfikuj luki kompetencyjne i priorytetowe obszary do rozwoju, szczególnie w zakresie zarządzania projektami lub rozwoju produktu.	Plan rozwoju Stwórz konkretny, terminowy plan działania obejmujący szkolenia, certyfikacje (np. Agile, Product Management), projekty praktyczne i networking w wybranej branży. Skup się na rozwijaniu zarówno umiejętności analitycznych, jak i kreatywnych.	Networking i mentoring Zbuduj sieć kontaktów w branży i znajdź mentora, który pomoże Ci nawigować w wybranej ścieżce kariery oraz udzieli cennych praktycznych wskazówek. Szukaj osób działających w elastycznych, autonomicznych środowiskach pracy.
04		
Aktywne poszukiwanie Rozpocznij aplikowanie na stanowiska zgodne z Twoim profilem, dostosowując CV i list motywacyjny do zidentyfikowanych mocnych stron. Szczególną uwagę zwróć na oferty oferujące pracę zdalną/hybrydową i dużą autonomię w działaniu.		

Kluczowe Wnioski

Masz predyspozycje do samodzielnej, twórczej pracy z elementami planowania i koordynacji. Najlepiej odnajdziesz się w rolach, które pozwalają łączyć analizę z wdrażaniem nowych rozwiązań, szczególnie w elastycznym środowisku pracy. Unikaj stanowisk z nadmierną kontrolą, hałasem i naciskiem na sprzedaż. Wybieraj miejsca, gdzie możesz mieć realny wpływ na przebieg projektów i samodzielnie organizować swoją pracę.

- ❑ Test Future nie zastępuje doradztwa zawodowego ani terapii. To narzędzie analityczne, które dostarcza informacji wspierających proces samopoznania i planowania kariery.

Raport wygenerowany przez Test Future by Aureva. Wszystkie wyniki są poufne i przeznaczone wyłącznie do użytku osobistego.